

---

**DECRETO DI ASSEGNAZIONE BONUS PREMIALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL  
MERITO DEL PERSONALE DOCENTE - ART. 1 COMMI 126, 127 E 128 DELLA LEGGE  
13 LUGLIO 2015, N. 107.  
A. S. 2016/2017**

I. C. S. - "BARBERA"-CACCAMO  
Prot. 0010516 del 09/12/2017  
07-06 (Uscita)

AL PERSONALE DOCENTE

AL DSGA

AL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI

AL CONSIGLIO DI ISTITUTO

ALLA RSU

AL SITO WEB DELLA SCUOLA

AGLI ATTI

**Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/2017.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni;

**Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

**Visto** il D. Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"* in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l'art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;

**Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"* ed in particolare, l'art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

**Visto** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: *"Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59"*;

**Visto** il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: *"Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado"* ed in particolare l'art. 11 così come

novellato dall'art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante *"Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti"*;

**Tenuto conto** che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato, in servizio, compreso chi riveste particolari situazioni di stato (rapporto di lavoro a tempo parziale e/o titolarità su cattedre orario) e il personale docente neo-assunto nel corrente anno scolastico;

**Visti** le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione Scolastica;

**Visti** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al Piano di Miglioramento di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla succitata Sezione 5 del RAV;

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, in conformità con l'art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall'art. 1 comma 14 della Legge n. 107 del 7 luglio 2015, di questa Istituzione Scolastica;

**Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 27 aprile 2016 prot.n. 3366/B32 del 4 maggio 2016;

**Vista** la pubblicazione dei criteri e della relativa procedura di attribuzione sul sito web della scuola;

**Vista** la Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 avente ad oggetto: *"Bonus personale docente, Art. 1, comma 126 e sgg. Legge 13 luglio 2015, n. 107"*;

**Vista** la nota MIUR prot. n. 20640 del 17 ottobre 2017 avente ad oggetto: *"Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – assegnazione sul POS delle risorse finanziarie"* con la quale veniva data comunicazione a questa Istituzione scolastica dell'assegnazione dell'intera somma spettante pari ad euro 18.469,97 al lordo dipendente;

**Ravvisata** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex art. 1, comma 127, Legge n. 107/2015 all'effettiva valorizzazione, organizzazione e utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

**Considerato** che i criteri approvati dal Comitato di Valutazione muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri stabiliti dalla Legge n. 107/2015 e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
- incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del Piano di Miglioramento, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF per l'a.s. 2016-2017;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;

**Viste** le FAQ pubblicate dal MIUR nella piattaforma Sistema Nazionale di Valutazione – Area Docenti - Valorizzazione Professionale;

**Ritenuto** che il bonus premiale deve essere attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;

**Ritenuto** che i docenti assegnatari del bonus premiale devono aver svolto attività e realizzato risultati che conferiscano al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel soddisfacimento dei descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti di questa Istituzione scolastica;

**Tenuto conto** della documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché di quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

**Ritenuto** che nello specifico l'attribuzione di detto "bonus premiale" deve riconoscere e valorizzare l'impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell'efficienza, sia su quello dell'efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario e in aggiunta a quello svolto nell'ambito di altri incarichi retribuiti con altri fondi di Istituto.

#### DECRETA

l'assegnazione del "bonus premiale" per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2016/2017, di cui all'art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a n. 46 docenti specificati nell'elenco che sarà pubblicato con altro provvedimento dirigenziale.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione per l'a.s. 2016/2017, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, pari a € 24.509,65 lordo Stato, equivalente ad euro 18.469,97 lordo dipendente, è stata distribuita attribuendo a ciascun docente avente diritto un punteggio, in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, nel modo riportato nel prospetto Allegato n. 1 al presente Decreto dirigenziale.

Il prospetto dei voti attribuiti a ciascun docente avente diritto è riportato nell'Allegato n. 2 al presente Decreto dirigenziale. Tale Allegato, secondo le indicazioni date dal MIUR ed in rispetto delle norme sulla privacy, non sarà pubblicato e rimarrà agli atti della scuola. Esso sarà coperto da riservatezza. L'accesso a tale documento sarà autorizzato dal Dirigente scolastico nei tempi e nei modi stabiliti dalla Legge.

La soglia di premialità per l'accesso al bonus è stata stabilita in punti 50.

Il numero dei docenti individuati quali destinatari del bonus premiale di cui all'oggetto, pari a quarantasei (n. 46), è stato collocato su n. 7 fasce premiali, in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto, nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti.

Determinato in 89 il numero dei docenti totali e in 74 il numero dei docenti aventi potenzialmente diritto al bonus premiale, la percentuale dei docenti ammessi al bonus è pari al 51,69% del totale e al 62,2% degli aventi potenzialmente diritto.

La distribuzione dei docenti ammessi al bonus premiale rispetto ai tre ordini di scuola è la seguente:

- **Scuola dell'Infanzia** n. 4, pari all'8,7% del totale degli ammessi; al 33,33% degli aventi potenzialmente diritto per lo stesso ordine di scuola; al 30,77% del totale dei docenti per lo stesso ordine di scuola;
- **Scuola Primaria** n. 31, pari al 67,39% del totale degli ammessi; all'83,78% degli aventi potenzialmente diritto per lo stesso ordine di scuola; al 73,81% del totale dei docenti per lo stesso ordine di scuola;
- **Scuola Secondaria** n. 11, pari al 23,91% del totale degli ammessi; al 44,00% degli aventi potenzialmente diritto per lo stesso ordine di scuola; al 32,35% del totale dei docenti per lo stesso ordine di scuola.

L'importo premiale di ciascuna delle n. 7 fasce premiali, fatto pari a 100 quello relativo alla fascia n. 4, è pari:

- 61,94 Fascia 1;
- 71,15 Fascia 2;
- 84,62 Fascia 3;
- 100 Fascia 4;
- 155,77 Fascia 5;
- 173,08 Fascia 6;
- 274,99 Fascia 7.

Il totale degli importi premiali erogati in ciascuna delle n. 7 fasce, fatto pari a 100 quello della fascia n. 4, è pari:

- 492,31 Fascia 1;
- 17,79 Fascia 2;
- 126,92 Fascia 3;



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
"G. BARBERA"  
CACCAMO**

---

- 100,00 Fascia 4;
- 38,94 Fascia 5;
- 43,27 Fascia 6;
- 68,75 Fascia 7.

Caccamo, 07-12-2017

**Il Dirigente Scolastico  
Dr. Vincenzo Maggio**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 co. 2 D.L.gs n. 39/1993

ALLEGATO 1 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI STABILITI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI

Ambiti valutativi	Indicatori	Descrittori	Documentabilità	Punteggio
<p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "BARBERA" CACCAMO (PA)</p> <p>04 MAG 2016</p> <p>Prot. N. 3366</p> <p>Cat. B Cl. 32</p> <p><i>A) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i></p>	<p><b>A 1) Qualità dell'insegnamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestati di formazione professionale non obbligatoria.</li> <li>• Strategie e metodi nelle diverse situazioni di apprendimento.</li> <li>• Utilizzo dei laboratori (scientifico, linguistico, espressivo).</li> <li>• Utilizzo delle ITC.</li> <li>• Capacità di cogliere i legami con le altre discipline.</li> <li>• Partecipazione all'attività extra-curriculare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ corsi di formazione</li> <li>○ in rapporto alla situazione di partenza della classe</li> <li>○ insegnamento volto all'acquisizione di alte competenze</li> <li>○ azioni diversificate per il recupero di lacune disciplinari</li> <li>○ frequenza e stabilità nell'utilizzo dei laboratori</li> <li>○ utilizzo corretto e mediato di internet e dei social network e delle tecnologie nella didattica</li> <li>○ programmazione interdisciplinare</li> <li>○ organizzazione/partecipazione a manifestazioni e/o eventi</li> </ul>	<p>Assenza di criticità formalmente denunciate o rilevate dal DS o dai genitori degli alunni</p> <p>Documentazione a cura del docente e progetti agli atti della scuola</p> <p>Incarico ed espletamento dell'incarico su valutazione del DS</p>	<p><b>40%</b></p>
	<p><b>A 2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività collegiali.</li> <li>• Attività professionali extracurricolari.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dipartimento</li> <li>○ Organi Collegiali interni elettivi</li> <li>○ Rilevazioni di sistema (INVALSI) ...</li> <li>○ Autovalutazione (RAV)</li> <li>○ Attività curriculari e progetti connessi con il PDM della scuola</li> <li>○ Organizzazione di attività</li> </ul>		

*Anne Cozza Priseni  
Santa Brancato*

*Giuseppe Oddone*

*Joseph Zaito  
Arel Selo*

*Monica Mella  
Nicola Hoff*

		laboratoriali in orari extracurricolari <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Partecipazione al miglioramento dei livelli di sicurezza nella istituzione scolastica</li> </ul>		
	<b>A 3 ) successo formativo e scolastico degli studenti</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raggiungimento degli obiettivi programmati per la singola disciplina</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ In rapporto alla situazione di partenza della classe</li> </ul>	Rilevazione degli esiti degli alunni in entrata e confronto con gli esiti in uscita	
<b>b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di</b>	<b>B 1) Potenziamento delle competenze degli alunni</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenziamento delle competenze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Attività di potenziamento disciplinare (extracurricolare)</li> <li>○ Attività relative ai DSA e BES comprovata dalle deliberazioni dei consigli di classe</li> <li>○ Attività di insegnamento opzionali</li> </ul>	Documentazione a cura del docente	40%
	<b>B 2) innovazione didattica e metodologica</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sperimentazione e innovazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ didattica laboratoriale</li> <li>○ didattica CLIL</li> <li>○ coding e pensiero computazionale</li> <li>○ Debate e Flipped classroom</li> <li>○ apprendimento intervallato</li> <li>○ laboratorio di lettura (e-book e</li> </ul>	Esame Progetti/Prodotti  Divulgazione di buone prassi  Eventuale osservazione	

Anna Maria Pisan  
 Bente Pisan  
 Mariella Audace  
 Joseph Zola  
 del dr. Vincenzo Hoffo

<i>buone pratiche didattiche</i>		mappe mentali)	durante le attività didattiche	
<i>c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.</i>	<b>C 1) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coordinamento organizzativo e didattico</li> <li>• partecipazione a gruppi di lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Coordinatore di dipartimenti disciplinari e/o gruppi di lavoro</li> <li>○ Partecipazione a dipartimenti disciplinari o gruppi di lavoro</li> </ul>	Documentazione a cura del docente e/o dei coordinatori dei gruppi di lavoro	15%
	<b>C 2) formazione del personale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutor</li> <li>• formatore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ tutor docenti in prova</li> <li>○ ruolo di formatore nella formazione dei docenti</li> </ul>		5%

*Anna Cori Pisoni*  
*Luca Bancato*

*Giuseppe Cusola*

*Joseph Zide*  
*Joel de la*

*Donella Pordip*  
*Vincenzo Hoff*

**ALLEGATO N. 2 - PROSPETTO DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI SECONDO I  
CRITERI STABILITI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE DEI DOCENTI**

(OMISSIS)